Приложение № 1

РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ПРИМЕРНОМУ СОДЕРЖАНИЮ

РАЗДЕЛА «УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА»

В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩЕГО

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД ТРУДОВЫМ

КОЛЛЕКТИВОМ В ОБЛАСТИ

УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

9.1 Работодатель обязуется:

9.1.1. обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

9.1.2. обеспечить создание и функционирование [системы управления](#Par279) охраной труда;

9.1.3. привести в соответствие каждого рабочего места государственным нормативным [требованиям](#Par110) охраны труда;

9.1.4. обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

9.1.5. обеспечить реализацию [мероприятий](consultantplus://offline/ref=1A715845B54D7E9364A71355EA62CD3DD48F2321FEDDC4B7CE308604AB4052BD9048A03DFA8CF7A8A04203AC91CB80F39D75B820E4BF2CF6z1WBK) по улучшению условий и охраны труда (приложение № 4);

9.1.6. организовать разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию объектов, вновь организованных рабочих мест;

9.1.7. обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

9.1.8. приобрести за счет собственных средств и организовать выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном [законодательством](consultantplus://offline/ref=1A715845B54D7E9364A71355EA62CD3DD3872923F6D4C4B7CE308604AB4052BD9048A03DFA8CF5AAA54203AC91CB80F39D75B820E4BF2CF6z1WBK) Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

9.1.9. обеспечить оснащение средствами коллективной защиты;

9.1.10. организовать обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

9.1.11. организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

9.1.12. провести специальную оценку условий труда в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=1A715845B54D7E9364A71355EA62CD3DD38A242AFEDFC4B7CE308604AB4052BD9048A03DFA8CF7AEA44203AC91CB80F39D75B820E4BF2CF6z1WBK) о специальной оценке условий труда;

9.1.13. организовать за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

9.1.14. не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном [порядке](consultantplus://offline/ref=1A715845B54D7E9364A71355EA62CD3DD48F2423F1D9C4B7CE308604AB4052BD9048A03DFA8CF7A8AD4203AC91CB80F39D75B820E4BF2CF6z1WBK) обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

9.1.15. предоставлять федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований [законодательства](consultantplus://offline/ref=1A715845B54D7E9364A71355EA62CD3DD3872623F5D5C4B7CE308604AB4052BD9048A03DFA8CF6ACA34203AC91CB80F39D75B820E4BF2CF6z1WBK) Российской Федерации о государственной тайне;

9.1.16. принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию [первой помощи](consultantplus://offline/ref=1A715845B54D7E9364A71355EA62CD3DD48E2023F2D8C4B7CE308604AB4052BD9048A03DFA8CF4ADA74203AC91CB80F39D75B820E4BF2CF6z1WBK) пострадавшим;

9.1.17. проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

9.1.18. организовать [санитарно-бытовое обслуживание](#Par270) и медицинское обеспечение работников в соответствии с [требованиями](#Par110) охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

9.1.19. организовать обязательное социальное [страхование](consultantplus://offline/ref=1A715845B54D7E9364A71355EA62CD3DD48F2424F4DEC4B7CE308604AB4052BD9048A03DFA8CF7ADA34203AC91CB80F39D75B820E4BF2CF6z1WBK) работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9.1.20. обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео -, аудио - или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

9.1.21. разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации в порядке, установленном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=1A715845B54D7E9364A71355EA62CD3DD3872823FEDFC4B7CE308604AB4052BD9048A03DF885F5A2F01813A8D89F88EC9868A621FABFz2WEK) ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

9.1.22. обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

9.1.23. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной [программой](consultantplus://offline/ref=1A715845B54D7E9364A71355EA62CD3DD3862521F5D8C4B7CE308604AB4052BD9048A03EFE8CFCFDF50D02F0D49B93F29B75BA23F8zBWFK) реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

9.2. Профком обязуется:

9.2.1. Осуществлять в рамках законодательных возможностей защиту прав и интересов членов профсоюза на работу в условиях, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья в период трудовой деятельности.

9.2.2. Систематически обсуждать на заседаниях профсоюза работу администрации образовательного учреждения и руководителей структурных подразделений по обеспечению ими прав работников на охрану труда.

9.2.3. Добиваться выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором.

9.2.4. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников школы.

9.2.5. Проводить работу по оздоровлению детей работников школы.

9.3. Работник обязан:

9.3.1. Соблюдать требования по охране труда.

9.3.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

9.3.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

9.3.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшим в учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

9.3.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

9.3.6. Политика Организации в области профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда.

9.3.6.1.Организация определяет основные направления работы:

- профилактика ВИЧ/СПИДа, предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции посредством информационно-образовательной кампании (распространение тематической информации и информационных материалов);

- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажа по охране труда;

- управление последствиями ВИЧ/СПИДа в сфере труда и ослабление его воздействия;

- борьба со стигматизацией и дискриминацией работников, живущих с ВИЧ, признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса;

- консультирование и мотивирование работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявление);

- регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными работниками Организации (работникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными, будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями; обеспечение соответствующего гибкого графика работы или разумное изменение в условиях труда,

способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством Российской Федерации);

- доступ к лечению и уходу (создание благоприятных рабочих условий чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами; оказание помощи в вопросах получения соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства, помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги).

9.3.6.2. Основные принципы работы Организации:

- признание ВИЧ-СПИДа проблемой, связанной с каждым рабочим местом;

- недопустимость дискриминации;

- безопасная для здоровья производственная среда;

- социальный диалог;

- конфиденциальность;

- продолжение трудовых отношений;

- профилактика ВИЧ-инфекции;

- поддержка инфицированного работника.