



**АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УНЬЮГАН
Октябрьского района
Ханты - Мансийского автономного округа – Югры**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 сентября 2023 г.
п. Уньюган

№ 253

О внесении изменений в постановление Администрации сельского поселения Уньюган от 12.03.2018 №68 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Уньюган»

В соответствии с Постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской», от 27.06.2023 № 35-П «По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» в связи с жалобой гражданина С.А. Иваниченко»:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации сельского поселения Уньюган от 12.03.2018 №68 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Уньюган» следующие изменения:

1.1. В столбце 4 строку 2.2 таблицы 5 пункта 22 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Работа за пределами рабочего времени. Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 27.06.2023 №35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.2. Пункт 33 раздела 4 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Снижение стимулирующих выплат в размере, уменьшающем размер месячной заработной платы работника не более чем на 20 % за тот месяц, в котором работнику было применено дисциплинарное взыскание, в соответствии с постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П.».

1.3. Пункт 40 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«40. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

премирование по итогам работы;

единовременная премия за выполнение особо важных плановых мероприятий, заданий, поручений;

ежемесячная выплата за выслугу лет согласно таблице 7 Положения.

Установление стимулирующих выплат руководителю учреждения осуществляется по решению Учредителя с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утвержденных постановлением Администрации сельского

поселения Уньюган, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Порядок по установлению стимулирующих и иных выплат руководителю муниципального учреждения культуры устанавливаются постановлением Администрации сельского поселения Уньюган.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения снижаются в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, не достижения показателей эффективности и результативности работы учреждения;
- наличия фактов нарушения правил ведения бухгалтерского учета, бюджетного учета и иных нормативных правовых актов, регулирующих установление единых требований к бухгалтерскому учету, в том числе бухгалтерской и бюджетной (финансовой) отчетности;
- наличия фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;
- причинения ущерба учреждению, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий органов местного самоуправления и других контрольно-надзорных органов в отношении учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года;
- наличия дисциплинарного взыскания;
- несоблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения;
- неисполнение муниципальных правовых актов, поручений работодателя, распоряжений Учредителя.

Конкретный размер снижения стимулирующих выплат определяется работодателем с учетом постановления Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П, в размере, уменьшающем размер месячной заработной платы руководителя не более чем на 20%. При наличии дисциплинарного взыскания – снижение размера стимулирующих выплат возможно за тот, месяц, в котором руководителю было применено дисциплинарное взыскание.».

2. Постановление опубликовать в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района» и разместить на официальном сайте Администрации сельского поселения Уньюган в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (компьютерной сети «Интернет»).

3. Постановление вступает в силу после опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие в части подпункта 1.1 пункта 1 с 27 июня 2023 года, подпунктов 1.2 - 1.3 пункта 1 с 19 июня 2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы поселения по экономике, финансам, инвестиционной политике Иванову Н.И.

Исполняющий обязанности
главы сельского поселения Уньюган



О.А. Мальцева